

## Inleiding

Binnen de sector Groothandel in Bloembollen is het voor werknemers mogelijk om deel te nemen aan de seniorenregeling. De regeling maakt het voor oudere werknemers die aan de voorwaarden van de regeling voldoen, mogelijk om 80% te gaan werken tegen 90% van het laatst verdiende loon. Dit met behoud van de pensioensopbouw over het nieuwe loon. De werkgever wordt gecompenseerd voor de extra loonkosten die hij maakt door middel van een vergoeding van Colland Arbeidsmarkt.

Conform het verstrekkingenreglement dient voor deelname aan de regeling een schriftelijke overeenkomst te worden gesloten tussen werkgever en werknemer over de vermindering van de arbeidstijd. Dit kan een nieuwe arbeidsovereenkomst zijn, of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst (addendum).

In dit model treft u een voorbeeld addendum arbeidsovereenkomst vanwege de deelname aan de seniorenregeling, welke u als leidraad kunt gebruiken bij het opstellen van de aanvulling met uw werknemer.

# Addendum seniorenregeling

CAO VOOR DE GROOTHANDEL IN BLOEMBOLLEN

## Addendum bij arbeidsovereenkomst

Ondergetekenden:

Naam bedrijf:

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Adres:

Postcode en vestigingsplaats:

Hierna te noemen: werkgever,

Naam werknemer:

Adres:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum:

Burgerservicenummer (BSN):

Hierna te noemen: werknemer,

Overwegen:

- dat werkgever en werknemer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd/onbepaalde tijd zijn aangegaan, gedateerd  /  / , welke schriftelijk is vastgelegd;
- dat partijen vervolgens een of meer aanvullende en/of afwijkende voorwaarden zijn overeengekomen;
- dat partijen het wenselijk achten om deze nadere afspraken schriftelijk vast te leggen in dit addendum.

Verklaren hierbij te zijn overeengekomen als volgt:

1. In aanvulling en/of afwijking op de arbeidsovereenkomst komen partijen overeen dat
  - a. Werknemer met ingang van  /  /  deelneemt aan de seniorenregeling Groothandel in Bloembollen. De arbeidstijd wordt met ingang van deze datum verminderd met **20%**, van  uur per week naar  uur per week.
  - b. De dag/dagen waarop de werknemer niet/korter werkt is/zijn: .
  - c. Het bruto maandloon totaal 90% van het laatst verdiende bruto maandloon voor deelname aan de seniorenregeling bedraagt. Met ingang van de datum genoemd onder punt a. bedraagt het maandloon van de werknemer € .
  - d. Werknemer vakantiegeld ontvangt over het nieuwe feitelijk verdiende loon.
  - e. Werknemer recht heeft op opbouw van vakantiedagen over het nieuwe aantal overeengekomen arbeidsuren per jaar. Eventuele rechten op extra vakantiedagen vanwege leeftijd en diensttijd komen met ingang van de datum genoemd onder punt a. te vervallen.

